

Reporte de **Sostenibilidad**

2025



El resultado de
obrar bien.

www.casa.com.co | [casaconstructores](#)



Tabla de **contenido**

01 Presentación

Mensaje de la alta dirección

02 Perfil de la Empresa

Identidad, trayectoria y propósito

03 Gobernanza y Estrategia

Estructura organizacional y enfoque estratégico

04 Innovación

Transformación digital y optimización de procesos

05 Oramos con Sostenibilidad

Nuestro compromiso y modelo de gestión responsable.

06 Dimensión social

Bienestar laboral, seguridad y desarrollo humano

07 Dimensión Económica

Desempeño financiero, valor compartido y transparencia

08 Índices de contenidos GRI

01 Presentación

Mensaje de **Nuestro Gerente**

“Cada proyecto que desarrollamos deja una huella. Nuestra responsabilidad es asegurar que esa huella represente progreso para las personas, respeto por el territorio y confianza para las generaciones futuras.”

Intervenir un territorio implica asumir una responsabilidad que trasciende la ejecución de una obra. Cada proyecto transforma la vida de las personas, redefine el entorno, impulsa oportunidades y deja una huella que perdurará durante décadas. Esa capacidad de generar transformación convierte a las empresas constructoras en actores fundamentales para el desarrollo, pero también en organizaciones llamadas a responder por el impacto de sus decisiones.



Andrés Ángel **Gerente General**

En ese contexto, la sostenibilidad deja de entenderse como una respuesta a las exigencias del mercado para convertirse en la forma en que asumimos esa responsabilidad y comprendemos nuestro papel en la sociedad. Está presente desde la concepción de cada proyecto hasta la manera en que nos relacionamos con nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés. Porque cada decisión que tomamos contribuye a construir el legado que queremos dejar.

El entorno atraviesa transformaciones profundas. El cambio climático, la evolución de las ciudades, la gestión responsable de los recursos y las crecientes expectativas de la sociedad nos desafían a replantear la manera en que concebimos el desarrollo. En este contexto, **el sector constructor tiene la oportunidad —y también la responsabilidad— de liderar una evolución que armonice el crecimiento económico con la protección del entorno, el bienestar de las personas y la generación de valor compartido.**

Estoy convencido de que el futuro de nuestra industria no dependerá únicamente de desarrollar más proyectos, sino de la capacidad para responder, con visión de largo plazo, a los desafíos de nuestro entorno. Integrar la innovación, fortalecer la confianza mediante un gobierno corporativo íntegro y transparente, promover el bienestar y la seguridad de las personas, y gestionar responsablemente nuestros impactos. Todo lo anterior son condiciones indispensables para construir un desarrollo verdaderamente sostenible.

En una industria donde las decisiones que tomamos hoy perdurarán durante décadas, la confianza se convierte en uno de nuestros activos más valiosos. No se construye únicamente con los resultados que entregamos, sino con la coherencia entre lo que hacemos, la manera en que lo hacemos y el impacto que generamos. Esa es la visión que seguimos fortaleciendo en CASA: una organización que entiende la sostenibilidad como un ejercicio permanente de evolución, aprendizaje y mejora continua, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza en cada decisión para generar valor de largo plazo.

Este informe es una expresión de ese compromiso. Refleja nuestra decisión de medirnos con mayor rigor, actuar con transparencia y seguir evolucionando con la convicción de que siempre existen nuevas oportunidades para mejorar. Porque entendemos que el desarrollo solo tiene sentido cuando se construye con integridad, genera confianza y crea valor que perdura para las personas y los territorios donde estamos presentes.

Andrés Ángel
Gerente General CASA



Propósito de este reporte

El presente reporte de sostenibilidad tiene como finalidad comunicar de manera transparente el desempeño económico, social y ambiental de la empresa, mostrando los avances, desafíos y compromisos en la construcción responsable y sostenible.

CON ESTE
DOCUMENTO
BUSCAMOS:

- Rendir cuentas a nuestros grupos de interés (clientes, comunidades, colaboradores, proveedores, entidades gubernamentales y sociedad en general).
- Evidenciar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del sector construcción.
- Fortalecer la confianza y la relación con los actores clave.
- Guiar la toma de decisiones estratégicas hacia un modelo de negocio más responsable y resiliente.

Alcance

Este informe fue elaborado a partir de información de las distintas áreas de la empresa, revisado internamente para asegurar su coherencia y confiabilidad y fue aprobado por la Gerencia y la Junta Directiva. A la fecha de publicación, el informe no cuenta con verificación externa independiente.

Para consultas, comentarios o solicitudes de información sobre este reporte, puede contactarnos en: comunicaciones@casa.com.co

Este reporte abarca el período
comprendido entre

enero y diciembre de 2025

Incluye las operaciones y proyectos de construcción realizados en Medellín, Bogotá y municipios aledaños.



**El documento
presenta información
relacionada con:**

- El impacto ambiental de nuestras operaciones, en especial la gestión de recursos naturales, residuos y eficiencia energética.
- Los indicadores de seguridad y salud en el trabajo
- Los indicadores económicos
- Las acciones sociales implementadas con trabajadores, comunidades y clientes.
- El reporte se elaboró siguiendo principios de transparencia, materialidad y comparabilidad, y se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las mejores prácticas de sostenibilidad para el sector construcción



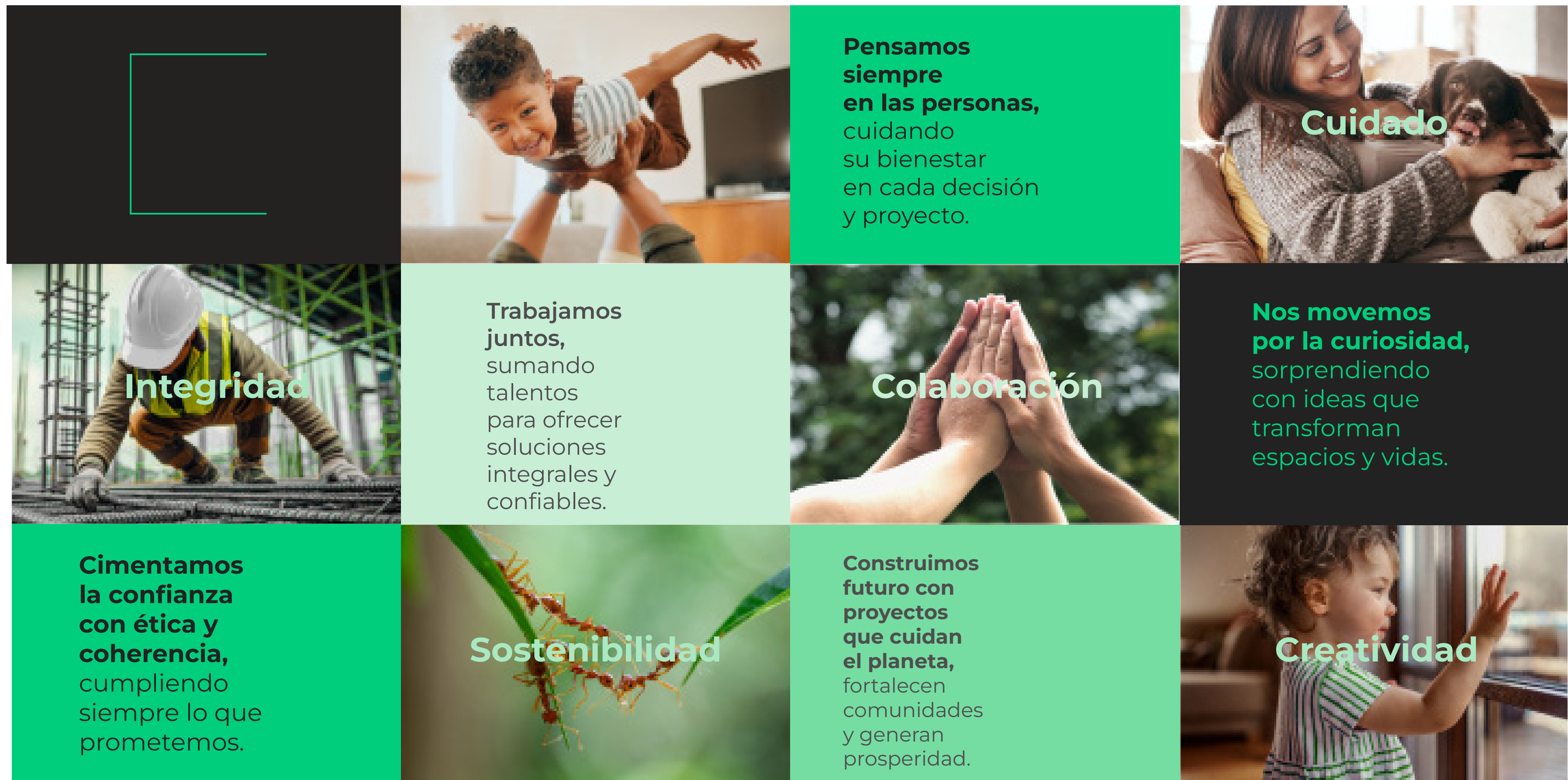
Obramos bien

bram bien

MISIÓN

En CASA desarrollamos proyectos inmobiliarios acorde a diversos estilos de vida, ofreciendo opciones para invertir, habitar y convivir de manera confiable, cercana, innovadora y sostenible.

Nuestros Valores



Historia



COMPAÑÍA DE CONSTRUCTORES ASOCIADOS S. A. es una sociedad anónima constituida el 2 de enero de 1992 en Medellín, Colombia. En esta fecha asumió la actividad constructora de la empresa CARLOS ECHAVARRÍA Y COMPAÑÍA LIMITADA creada en el año 1979.

Nuestro portafolio gira de una manera integral alrededor de las actividades inmobiliaria y edificadora. Participa en la mayoría de los eslabones de la cadena aplicados en los campos de la vivienda, comercio, oficinas, industria e institucional: Estructuración, Gerencia y Venta de Proyectos, Diseño Estructural, Diseño Eléctrico y de Automatización, Construcción de edificaciones y urbanismo y Construcción de redes eléctricas y de automatización; lo que representa una solución integral para nuestros clientes.

Proyectos **construidos**



PROYECTOS CONSTRUIDOS



MEDELLÍN

Institucional

105.238 m²

Vivienda

2.438.569 m²

Industria

8.345 m²

Comercio

252.444 m²

BOGOTÁ

Vivienda

1.046.182 m²

Comercio

13.469 m²

PROYECTOS
CONSTRUIDOS



CARTAGENA

Vivienda
10.045 m²

CALI

Institucional
7.905 m²

Industria
41.780 m²

Comercio
83.951 m²

PROYECTOS
CONSTRUIDOS



BARRANQUILLA

			Comercio
			2.275 m²
TOTALES			
Institucional	Vivienda	Industria	Comercio
113.143 m²	3.494.796 m²	50.125 m²	352.139 m²



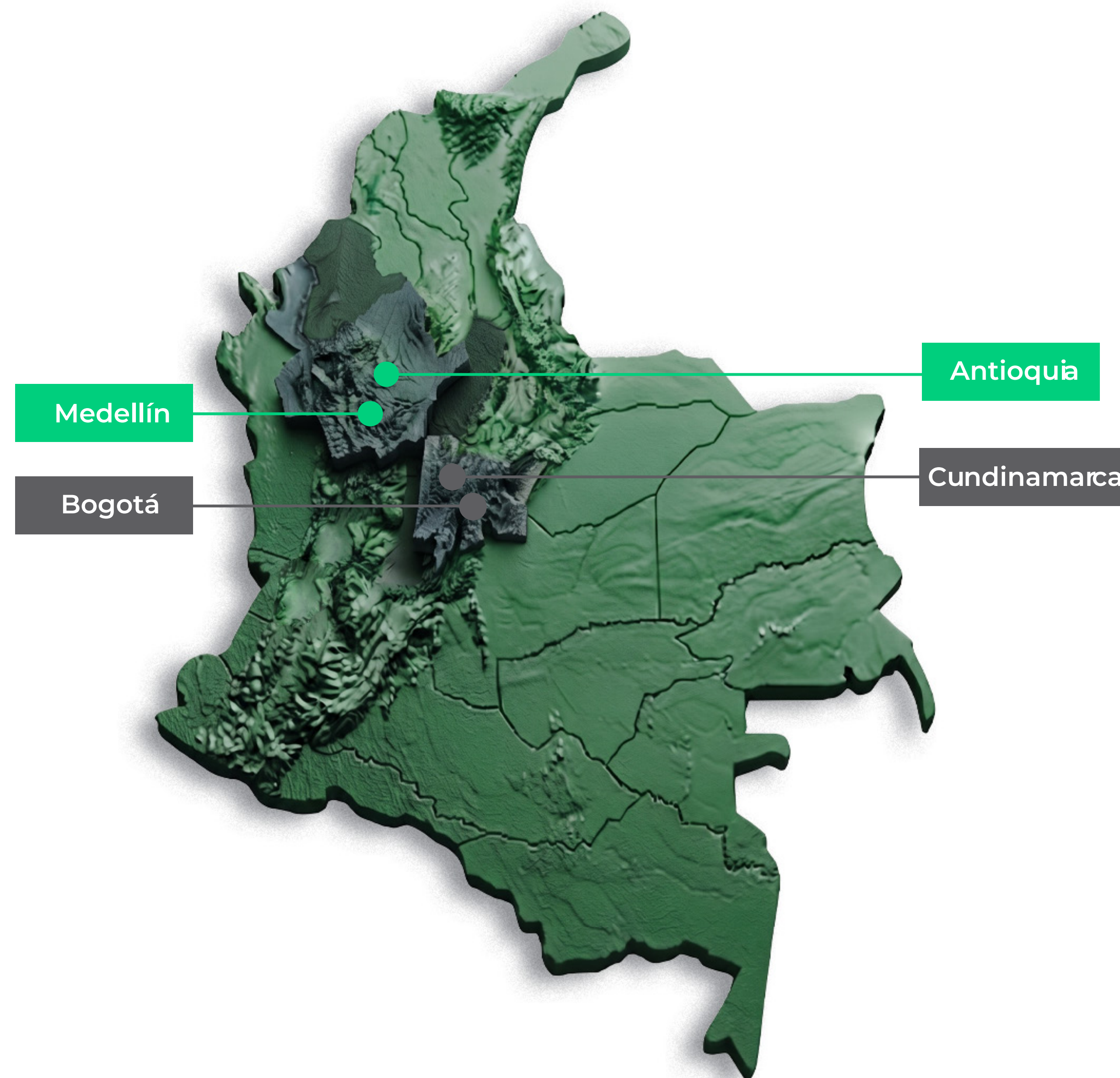
PRESENCIA GEOGRÁFICA

▪ CASA EN EL CORAZÓN DE COLOMBIA

Con presencia en las principales ciudades y regiones, CASA impulsa proyectos que mejoran la calidad de vida y potencian el crecimiento de Colombia.

📍 Sede **Medellín**
Calle 6 sur No 43ª-180 Edificio Lugo

📍 Sede **Bogotá**
Carrera 5 No 71-45 oficina 202 Edificio La Strada





NUESTRAS CIFRAS

PROYECTOS DE VIVIENDA DESARROLLADOS EN 2025

VIVIENDAS ENTREGADAS MEDELLÍN	VIP	VIS 311	NO VIS 88	TOTAL 399
VIVIENDAS ENTREGADAS BOGOTÁ	VIP 34	VIS 499	NO VIS 26	TOTAL 559

COLABORADORES DIRECTOS

HOMBRES: 349 (79%) MUJERES: 93 (21%)	TOTAL 442
COLABORADORES INDIRECTOS	TOTAL 934



Estructura organizacional

Nuestro modelo de gobierno corporativo se enfoca en garantizar la transparencia, la responsabilidad y la sostenibilidad de la organización, estableciendo las reglas y prácticas que regulan las relaciones entre los accionistas, la alta dirección, los órganos de control y los grupos de interés.

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Máximo órgano de gobierno, responsable de definir las directrices generales así como la misión y visión de la empresa

JUNTA DIRECTIVA

Órgano responsable de velar por el cumplimiento de las directrices de la Asamblea de accionistas y de los objetivos estratégicos. Conformada por 7 miembros de los cuales 4 son externos y 3 son socios.

CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGO

GERENTE

DIRECTORES DE ÁREA

CONSTRUCCIÓN

ADMINISTRATIVA

PROYECTOS

LOGÍSTICA Y SISTEMAS DE GESTIÓN

El área de Logística y Sistemas de Gestión es la responsable de articular las prácticas sostenibles entre las diferentes áreas de la empresa y de gestionar con cada director de área correspondiente los impactos económicos, ambientales y sociales.

Plan Estratégico

En CASA trabajamos para conectar propósito y sostenibilidad.



- Nos apasiona transformar territorio y elevar calidad de vida, trabajando de manera responsable con las comunidades y el entorno.
- Nuestra cultura es la brújula ética que garantiza que el crecimiento económico vaya de la mano del desarrollo humano y ambiental.
- Nuestras metas corporativas están basadas en el crecimiento sostenible, la innovación y la excelencia técnica, a partir de un liderazgo transformador e inspirador.

Partes interesadas

¿Cómo nos relacionamos ?

Accionistas

Asegurando la sostenibilidad económica y social de la empresa, incrementando la rentabilidad y la seguridad de su inversión y el crecimiento sostenible; mediante planes estratégicos, de gobierno corporativo y de sostenibilidad.

Proveedores y Contratistas

Mediante relaciones basadas en ética, respeto y trato justo, el cumplimiento de pagos y la relación de confianza que les permita operar de manera rentable y segura.

Clientes

Garantizando la calidad del producto, el cumplimiento de lo prometido y una experiencia de compra segura y confiable. Manteniendo una comunicación transparente y oportuna y un acompañamiento durante todo el proceso de principio a fin.

Autoridades

Dando cumplimiento a la normatividad vigente: legal, ambiental y técnica.



Partes interesadas

¿Cómo nos
relacionamos ?

Inversionistas

Incrementando la rentabilidad y la seguridad de su inversión.

Empleados

Garantizando la estabilidad laboral y un entorno de trabajo seguro y motivador; promoviendo el desarrollo profesional y su bienestar y el de sus familias.

Comunidades Vecinas

Promoviendo una convivencia armoniosa, el respeto por el entorno y sus habitantes. Utilizando canales abiertos para atender quejas, sugerencias y solicitudes.

Entidades Financieras

Asegurando la solidez económica, el cumplimiento de obligaciones y la transparencia financiera que les brinde seguridad para otorgar créditos, financiamiento o acompañamiento en los proyectos.

Gremios

Fortaleciendo relaciones de colaboración con los gremios del sector para promover el intercambio de conocimiento, la adopción de buenas prácticas, la innovación y el desarrollo sostenible de la industria de la construcción.

Alianzas **estratégicas**





Con organizaciones sin ánimo de lucro

En el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad, trabajamos de la mano con fundaciones sin ánimo de lucro para desarrollar proyectos de impacto social. Estas iniciativas incluyen la construcción y adecuación de escuelas, instituciones educativas y espacios recreativos, fortaleciendo el acceso a entornos dignos para la educación, el esparcimiento y la integración comunitaria. A través de este trabajo conjunto, generamos condiciones de equidad y oportunidades para todos.



CER Presbítero Alfredo González
Jericó



CER Alfonso Palacio
Puente Iglesias - Fredonia



I.E.R CHAPARRAL
San Vicente Ferrer



I.E LA PAZ
La Ceja



CER Villa Amparo
Ciudad Bolívar



Centro de la infancia
El Porvenir - Rionegro

Con el sector
inmobiliario

Gerencia y ventas



ACRECER	ADQUIRIR	AKILA	AMARILO
BEMSA	COMFAMA	LONDOÑO GOMEZ	MAZ
NIVEL	OSPINAS	PROACTIVA	UMBRAL

Con el sector financiero y los fondos de inversión

Entidades Financieras y Fondos



BANCO CAJA SOCIAL

BANCO DE BOGOTA

BANCOLOMBIA

COLPATRIA

DAVIVIENDA

ITAU

YELLOWSTONE

Relación con los gremios

Mantenemos vínculos sólidos y colaborativos con los gremios del sector. Esto nos permite fortalecer el posicionamiento, mantenernos actualizados en normativas y acceder a oportunidades de negocio.

Estas relaciones generan un espacio de diálogo y cooperación que favorece la innovación, la formación técnica y la defensa de intereses comunes ante entidades gubernamentales y las comunidades.



Estrategias de sostenibilidad

2025



La sostenibilidad estratégica busca que la empresa crezca de forma rentable mientras minimiza impactos negativos y genera valor compartido para clientes, empleados, comunidades, inversionistas y el medio ambiente.

CASA ha definido enfocar sus acciones en el logro de 8 objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

ODS

3

Salud
y bienestar



350 trabajadores
impactados por las actividades de riesgo
psicosocial.

\$22 millones
en auxilios de salud.

4

Educación
de calidad



180 kits escolares
entregados a trabajadores con hijos
menores de 12 años.

\$4 millones
en becas para estudiantes en situación
vulnerable.

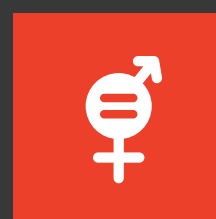
\$23 millones
en auxilios educativos.

\$68 millones
en préstamos cero interés para
educación.

5 empleados certificados
en análisis de datos.

ODS

5

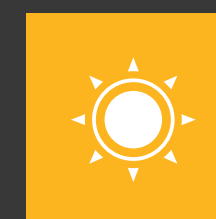


Igualdad de género

Las mujeres representan el 21 %
del talento que impulsa nuestra
organización.

18 % de las mujeres
son líderes de procesos, fortaleciendo
una toma de decisiones cada vez más
diversa.

7

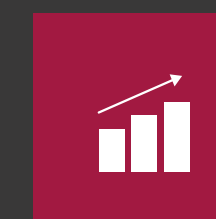


Energía asequible y no contaminante

100%
de las luminarias en las oficinas
cambiadas por tecnología LED para
mejorar la eficiencia y disminuir consumo
de energía.

2 Estaciones de carga
para vehículos eléctricos instaladas
en la oficina de Medellín

8



Trabajo decente y crecimiento económico

\$55 millones
en mejoramiento de viviendas.

\$150 millones
en préstamos cero interés para vivienda.

31% de los colaboradores
bajo la modalidad de término fijo fue
promovido a contrato indefinido.

ODS

9



**Industria,
innovación e
infraestructura**

**Un Premio a la Innovación
CAMACOL 2025**

por el uso de concreto fabricado con
agregados ligeros (No de extracción)

100%

De los diseños realizados bajo
metodología BIM

100%

Digitalización de procesos de obra con
ACC: Inspecciones de obra y manejo de
planos.

12



**Producción y
consumo
responsables**

100%

reducción del uso de papel
mediante el ACC para el manejo de planos
y de formatos de inspección.

85%

de aprovechamiento de los RCD
generados.

100%

de los RESPEL, tuvieron disposición
final de los gestores ambientales.

13



**Acción por
el clima**

1.397,8 ton CO2

eq (Dióxido de Carbono equivalente)
evitadas gracias al consumo de cementos
de producción limpia.

23.95 ton CO2

eq medidas en los alcances 1 y 2 de la
huella de carbono corporativa de la sede
de Medellín.

5 proyectos

con certificación EDGE.

Análisis de Materialidad

El análisis de materialidad constituye un elemento fundamental ya que permite identificar, priorizar y gestionar aquellos temas económicos, sociales y ambientales que resultan más relevantes tanto para la organización como para sus grupos de interés.

- Este ejercicio no solo orienta la estrategia de sostenibilidad de la organización, sino que también fortalece la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la generación de valor a largo plazo.
- La organización reafirma su compromiso de revisar y actualizar cada 2 años este análisis, asegurando que se mantenga alineado con la evolución del entorno, las expectativas de las partes interesadas y los desafíos globales en materia de sostenibilidad.

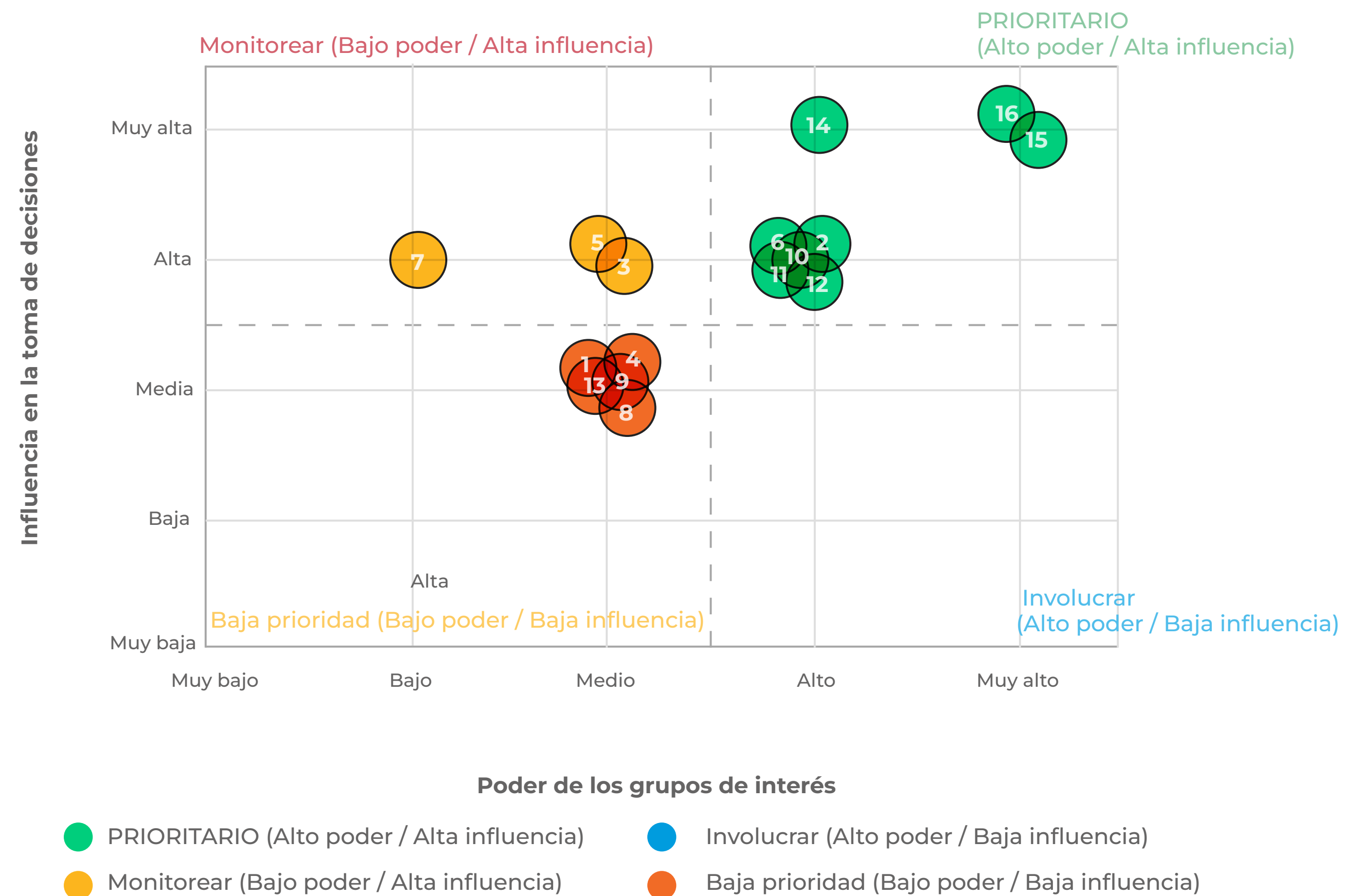
Los temas identificados fueron evaluados bajo dos criterios principales: su nivel de impacto en el desempeño del negocio y su relevancia para las partes interesadas. Como resultado, se construyó una matriz de materialidad que permitió jerarquizar los asuntos más significativos, destacándose aquellos ubicados en los niveles más altos de prioridad





ID	ASUNTO MATERIAL	EJES ESTRATÉGICOS
1 2 3 4	Cambio climático Economía circular Proyectos sostenibles (uso eficiente de los recursos, ecodiseño, certificaciones en construcción sostenible, materiales) Biodiversidad/uso de suelo	Obramos con sostenibilidad
5 6 7 8 9	Condiciones laborales y cumplimiento normativo Salud, seguridad y bienestar Cultura y clima organizacional Equidad, diversidad e inclusión Educación y formación técnica Universidad CASA.	Obramos con sentido social
10 11 12	Gestión Social Desarrollo de proveedores, contratistas y compras responsables Experiencia cliente	Obramos con responsabilidad
13 14 15 16	Privacidad y ciberseguridad Ética, cumplimiento y anticorrupción Desempeño económico y creación de valor Innovación y digitalización	Obramos con integridad

Matriz de Materialidad





Obramos bien

Gestión de riesgos



En la empresa se identifican, analizan, evalúan, controlan y monitorean los riesgos que pueden afectar el logro de los objetivos organizacionales, con el propósito de prevenir pérdidas, aprovechar oportunidades y garantizar la continuidad del negocio.

De esta manera, se protegen los activos, la reputación y el personal de la empresa y de nuestros contratistas y proveedores, se asegura el cumplimiento de normas legales, contractuales y de calidad (ISO 9001) y facilita la toma de decisiones estratégicas basadas en información real.

Con el fin de gestionar de manera integral los riesgos, velar por el cumplimiento de la normatividad y garantizar la sostenibilidad de la empresa, contamos con un **Departamento de Control y Gestión del Riesgo** y con los siguientes organismos:

Revisoría Fiscal

La empresa Crowe es la responsable de verificar la legalidad y transparencia de las operaciones, asegurar que la contabilidad y los registros estén correctos, reportar irregularidades y colaborar con la administración para asegurar el control interno y el cumplimiento de las normas.

Comité de convivencia:

Creado para promover relaciones laborales sanas y resolver de manera confidencial los conflictos que puedan derivar en acoso laboral. Conformado por 8 miembros, 4 nombrados por la empresa y 4 elegidos por votación en representación de los trabajadores.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Su principal función es velar por la protección, el bienestar y la integridad física y mental de los trabajadores, identificando riesgos, proponiendo mejoras y promoviendo una cultura de prevención dentro de la organización. Está conformado por 8 miembros, 4 de ellos nombrados por la empresa y 4 elegidos por votación en representación de los trabajadores.

Comité Ambiental

En CASA se tiene este comité que articula a los diferentes actores involucrados en los impactos ambientales y su función es hacer seguimiento a las obligaciones con las diferentes entidades ambientales, monitorear los indicadores de gestión, informar de nuevas normatividades.

Inmersos en nuestra gestión de riesgos tenemos los siguientes sistemas:

SAGRILAFT Y PTEE

El sistema SAGRILAFT busca proteger a la empresa de riesgos legales, financieros y reputacionales derivados del lavado de activos o financiación del terrorismo.

Para su implementación en la empresa contamos con:

- **Política y procedimientos internos:** manual de prevención de LA/FT.
- **Oficial de cumplimiento:** responsable del sistema.
- **Conocimiento del cliente (KYC):** debida diligencia y monitoreo de operaciones.
- **Matrices de riesgo:** identificación y clasificación de riesgos de LA/FT.
- **Capacitación continua:** empleados y directivos.
- **Reportes obligatorios:** operaciones sospechosas a la UIAF.





Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)

El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) es un conjunto de políticas, procedimientos, controles y buenas prácticas diseñados para fortalecer la cultura de integridad, transparencia y cumplimiento normativo dentro de la organización. Su objetivo principal es prevenir y mitigar los riesgos de corrupción y soborno transnacional, promoviendo la conducta ética en todos los niveles de la empresa y en su cadena de valor (empleados, proveedores, contratistas y socios comerciales).

En CASA contamos con una LINEA ÉTICA, donde cualquier persona puede reportar un acto que considere ilegal y que puede entenderse como soborno y/o corrupción: **lineaetica@casa.com.co**.

RESULTADO : Cero denuncias

Durante el año 2025 se dio capacitación en SAGRILIFT y PTEE:

Personal administrativo	118	Total 261
Personal operativo	107	
Directivos	36	

Auditorías internas del sistema de gestión de calidad: (SGC)

Como herramienta de verificación y mejora continua del sistema, se hacen auditorías internas para identificar el cumplimiento de los requisitos de la propia organización para su SGC y los de la norma ISO 9001, bajo la cual estamos certificados.



SC-CER163975

05 Innovación

La innovación en una empresa de construcción es fundamental para mejorar la competitividad, optimizar costos y garantizar la sostenibilidad en un mercado cada vez más exigente. Adoptar nuevas tecnologías, metodologías constructivas y materiales innovadores permite aumentar la eficiencia de los procesos, reducir desperdicios y minimizar riesgos en obra.

Además, la innovación impulsa la mejora continua, fortalece la calidad de los proyectos y facilita el cumplimiento de estándares internacionales como la Organización Internacional de Normalización (ISO), promoviendo una cultura organizacional orientada al aprendizaje y a la adaptación frente a los cambios del entorno.

En consecuencia, las empresas constructoras que innovan no solo incrementan su rentabilidad, sino que también generan mayor confianza en clientes, inversionistas y demás partes interesadas.





En 2025, **CASA** se postuló al

Premio a la Innovación CAMACOL / ANTIOQUIA,

con la experiencia en
Concretos con agregados ligeros
para la construcción sostenible
obteniendo el segundo lugar.



05 Obramos con Sostenibilidad

En CASA, la dimensión ambiental constituye un eje estratégico dentro de nuestro modelo de sostenibilidad corporativa. Bajo un enfoque preventivo y de mejora continua, implementamos políticas, procedimientos y herramientas de gestión que permiten identificar, evaluar y mitigar los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones, al mismo tiempo que potenciamos oportunidades de valor sostenible.

Nuestro compromiso se materializa a través de la aplicación de prácticas responsables en el uso de los recursos naturales, la gestión integral de residuos, la eficiencia energética y la reducción de emisiones, en concordancia con la normatividad ambiental vigente y los lineamientos internacionales en sostenibilidad.





En este sentido, **destacamos que no se presentaron sanciones ambientales relacionadas con la ejecución de los proyectos desarrollados en el periodo objeto del informe, lo que evidencia la rigurosidad de nuestros procesos**, el cumplimiento de la normatividad y la responsabilidad con la que asumimos cada una de nuestras operaciones.

De manera articulada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que lideramos como organización, promovemos una cultura ambiental orientada a la prevención de riesgos, la innovación en procesos constructivos sostenibles y la generación de impactos positivos en los territorios donde desarrollamos nuestras actividades.

Con ello, aseguramos que la dimensión ambiental de nuestra gestión aporte de manera tangible a la protección competitividad empresarial y el bienestar de las comunidades presentes y futuras.

En CASA, la sostenibilidad ambiental es un compromiso transversal que se articula con nuestro modelo de gestión, un sistema integral que reúne los pilares de cumplimiento ambiental, ahorro y eficiencia en el uso de los recursos, sostenibilidad circular y protección a la biodiversidad.

Este enfoque nos permite realizar un seguimiento estructurado y transparente del desempeño ambiental de nuestros proyectos, a través de una batería de indicadores, el cual no solo asegura el cumplimiento de la normatividad vigente, sino que también impulsa la innovación en prácticas responsables, la optimización de procesos y la integración de la biodiversidad como eje estratégico de valor.

Indicadores de Gestión ambiental 2025

Proyectos		Cumplimiento normatividad ambiental		Atención PQRS		Circularidad	
	Meta	Resultado		Meta	Resultado	Meta	Resultado
Antioquia	CERO MULTAS / SANCIONES	100%		ATENDER EL 100% DE PQRS RECIBIDOS	100%	MÍNIMO 30% APROVECHAMIENTO DE RCD GENERADOS	82%
Bogotá	CERO MULTAS / SANCIONES	100%		ATENDER EL 100% DE PQRS RECIBIDOS	100%	MÍNIMO 30% APROVECHAMIENTO DE RCD GENERADOS	99.8%

Concurso ambiental 2025

Durante el año 2025 se llevó a cabo una iniciativa corporativa orientada a fortalecer la cultura de sostenibilidad en las obras de construcción activas, a través de un concurso ambiental el cual tuvo como propósito fomentar las buenas prácticas ambientales, visibilizar los logros alcanzados en materia de cumplimiento normativo y promover el avance hacia las metas establecidas: Cumplimiento ambiental, ahorro y eficiencia de recursos, sostenibilidad circular y protección de la biodiversidad

La dinámica otorgó un reconocimiento por cada región, destacando los proyectos que demostraron excelencia en la gestión ambiental responsable.

Con este concurso, **CASA** busca incentivar la mejora continua en el desempeño ambiental de sus proyectos, fortalecer el sentido de responsabilidad de los equipos de obra y consolidar una cultura organizacional alineada con la sostenibilidad.

Como parte de este reconocimiento, se realizaron **eventos de premiación en cada región**, donde se resaltó el esfuerzo y compromiso de los equipos participantes.



Imágenes de
reconocimiento
**a las obras
ganadoras**



Aprovechamiento Residuos de concreto

Con este proceso la empresa busca darle uso a los sobrantes de concreto, en elementos prefabricados para uso provisional como senderos o definitivo como topellantas; como estrategia para minimizar el impacto ambiental y fomentar la economía circular.





Movilidad **sostenible**





Uso de materiales **sostenibles**

En **CASA** estamos comprometidos con la sostenibilidad y priorizamos la selección de insumos que reduzcan el impacto ambiental a lo largo de todo el ciclo de vida de la obra (extracción, fabricación, transporte, uso y disposición final).

Para esto contamos con proveedores que ofrecen productos y materiales sostenibles lo cual representa un factor estratégico para garantizar la competitividad y responsabilidad social de la empresa. Estos proveedores contribuyen a disminuir los impactos ambientales, optimizar el uso de los recursos naturales y promover prácticas de producción más responsables.

Con los consumos de cemento y concretos del año **2025** se evitaron las siguientes emisiones directas de **CO₂ eq**

Resultados **2025**

- **Cemex:**
388 toneladas
- **Argos:**
587.3 toneladas
- **Holcim:**
422,5 toneladas

TOTAL
1.397,8
TONELADAS

Energía y cambio climático

Obramos bien por el planeta

En **CASA** entendemos que la industria de la construcción es intensiva en el consumo de energía a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos. Desde la extracción y fabricación de materiales, la operación de maquinaria, equipos y herramientas en obra, hasta la elaboración de concretos, cada etapa implica un consumo energético significativo y emisiones asociadas, especialmente por el carbono embebido en los materiales.

Sin embargo, reconocemos que el mayor desafío no se limita a la fase constructiva. La operación de las viviendas representa el impacto más prolongado, ya que su consumo energético se extiende durante toda la vida útil del proyecto. Por ello, en coherencia con nuestro lema “Obramos bien”, **asumimos la responsabilidad de diseñar y construir soluciones que reduzcan el consumo de energía y las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) desde su concepción hasta su operación.**

Diseño eficiente desde el origen

En cumplimiento de la normatividad ambiental vigente y como parte de nuestro compromiso corporativo, incorporamos:

- **Análisis bioclimáticos** basados en la caracterización climática específica de cada territorio.
- **Modelaciones energéticas** que permiten optimizar el desempeño térmico y lumínico de las edificaciones.
- **Uso de equipos periféricos** conectados a las redes de telecomunicaciones que sean eficientes en su consumo de energía y cumplan estándares como el IEEE 802.3az (Energy Efficient Ethernet)
- Evaluación y proyección de ahorros en agua y energía mediante la herramienta **EDGE** (Excellence in Design for Greater Efficiencies).

Estas herramientas nos permiten tomar decisiones técnicas orientadas a maximizar la eficiencia energética, reducir cargas térmicas, optimizar ventilación natural e iluminación, y disminuir la demanda de sistemas activos.



Meta estratégica



Como parte de nuestra hoja de ruta climática, nos hemos propuesto que entre 2026 y 2030 **el 80% de nuestros proyectos cuenten con certificación EDGE**, fortaleciendo así nuestro compromiso con la construcción sostenible y la reducción verificable de consumos de energía, agua y emisiones asociadas.

Proyectos culminados
con certificación **EDGE**

■ XOAKA ESMERALDA	Nemocón (Cundinamarca)	25% ahorro energía	35% ahorro Agua	47% ahorro en carbono incorporado en materiales
■ GAIKA	Gachancipá (Cundinamarca)	27% ahorro energía	37% ahorro Agua	60% ahorro en carbono incorporado en materiales
■ ENTRELUNAS	Gachancipá (Cundinamarca)	30% ahorro energía	41% ahorro Agua	59% ahorro en carbono incorporado en materiales
■ MENTA	Bogotá	26% ahorro energía	31% ahorro Agua	38% ahorro en carbono incorporado en materiales
■ CAUTTIVA	Bogotá	36% ahorro energía	35% ahorro Agua	68% ahorro en carbono incorporado en materiales

Eficiencia energética en el ciclo de vida del proyecto

Con el propósito de reducir el consumo de energía y las emisiones de GEI en todas las etapas del ciclo de vida, implementamos las siguientes medidas:

Durante el diseño y operación

- Concebimos proyectos que promuevan el uso eficiente de la energía en su fase operativa.
- Integramos estrategias pasivas de confort térmico.
- Optimizamos envolventes constructivas y especificaciones técnicas para reducir la demanda energética.

Durante la construcción

- Implementamos iluminación eficiente en instalaciones provisionales de obra. Realizamos monitoreo periódico del consumo energético.
- Fomentamos el uso responsable de equipos y maquinaria.
- Promovemos buenas prácticas operativas para disminuir desperdicios energéticos

En **CASA** entendemos que actuar frente al cambio climático no es una opción, sino una responsabilidad. Por eso, **obramos bien**, diseñando proyectos que reduzcan su huella energética y contribuyan a ciudades más resilientes, eficientes y comprometidas con el futuro



Medición de la huella de carbono organizacional

En coherencia con nuestro principio “Obramos bien”, en CASA medimos la Huella de Carbono Organizacional desde el año 2021, establecido como nuestra línea base de medición.

El inventario se elabora bajo el enfoque de control operacional, e incluye las emisiones asociadas a la actividad administrativa y logística desarrollada en nuestra sede central ubicada en la ciudad de Medellín – Antioquia – Colombia (Calle 6 Sur # 43A – 180, Edificio Lugo, piso 1 y piso 15, barrio El Poblado).

La medición contempla:

Alcance 1:

Emisiones directas (fuentes móviles y fugas de refrigerantes).

Alcance 2:

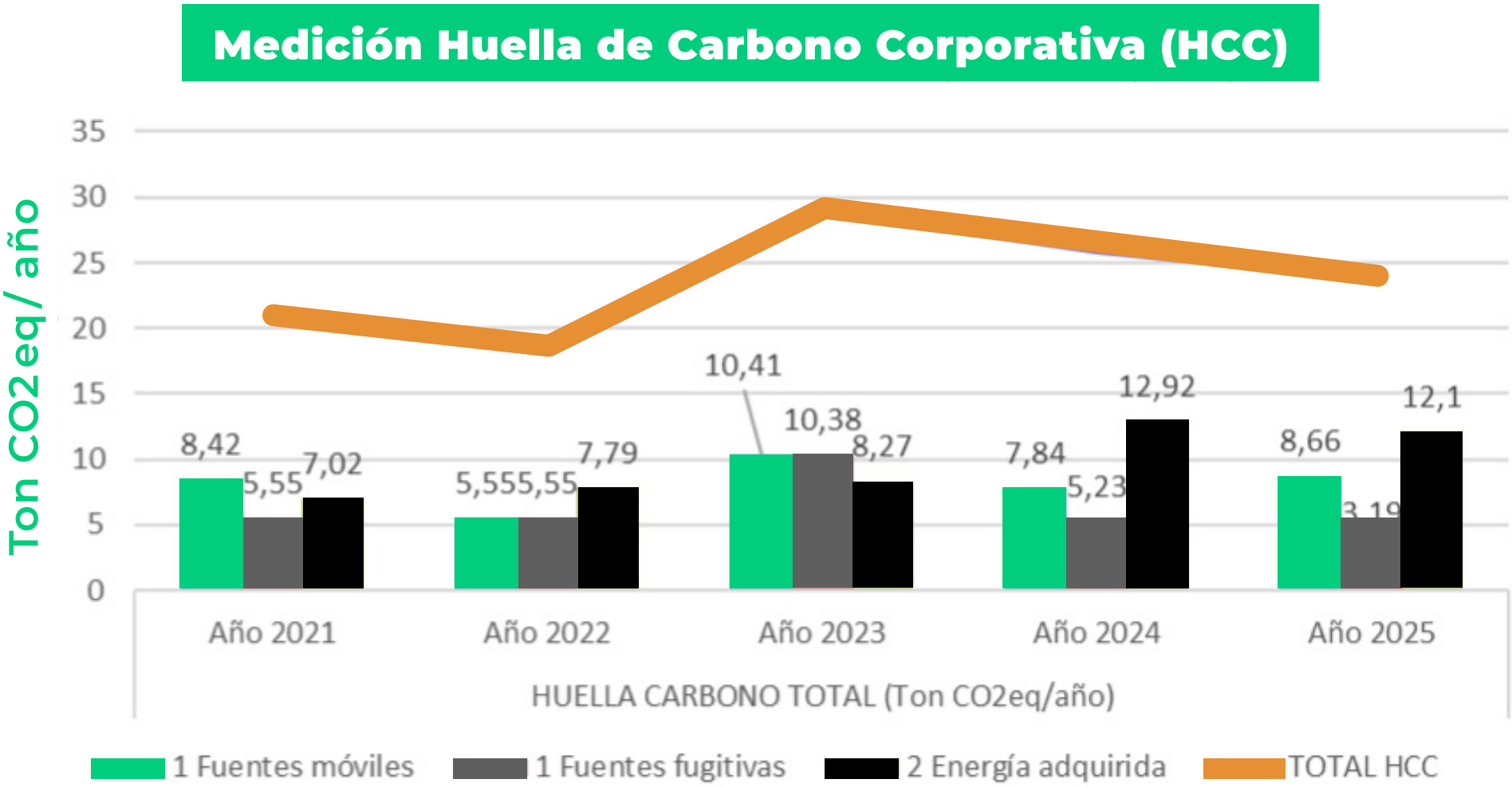
Emisiones indirectas por consumo de energía adquirida.

El reporte se realiza de manera anual con base en la norma ISO 14064-1:2006, complementada con la herramienta de cálculo del Mecanismo de Mitigación Voluntaria de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (MVC Colombia).

Resultados consolidados

(Ton CO₂eq/año)

Desde el establecimiento de la línea base, la evolución de nuestra huella ha sido la siguiente:



- 2021:** 20,99 Ton CO₂eq
- 2022:** 18,89 Ton CO₂eq
- 2023:** 29,06 Ton CO₂eq
- 2024:** 25,99 Ton CO₂eq
- 2025:** 23,95 Ton CO₂eq

Las variaciones observadas responden principalmente al número de proyectos activos y al crecimiento del equipo de trabajo en cada periodo, factores que influyen directamente en el consumo energético y la operación logística.

El inventario no solo permite cuantificar emisiones, sino que constituye una herramienta estratégica para identificar áreas de oportunidad e impulsar acciones concretas de reducción.





Acciones implementadas para la reducción de emisiones

A lo largo de los años hemos desarrollado iniciativas orientadas a la eficiencia energética y la disminución de emisiones:

- Cambio de luminarias por tecnología eficiente.
- Sustitución de extintores de SOLKAFLAM por extintores de CO₂. Programación preventiva de mantenimientos.
- Renovación de equipos de cómputo por versiones más eficientes energéticamente.
- Implementación de un día de teletrabajo por áreas para promover movilidad sostenible (aunque el Alcance 3 Emisiones indirectas que no están bajo el control de la empresa, no está incluido en el inventario actual, reconocemos su contribución indirecta).
- Automatización de sistemas de iluminación en áreas administrativas.
- Capacitaciones internas sobre uso eficiente y ahorro de energía
- Para el año 2025 se instalaron dos puntos de carga para vehículos eléctricos, estrategia que busca incentivar la movilidad sostenible y contribuir a la reducción de emisiones indirectas en el mediano y largo plazo.



Gestión del agua

En CASA reconocemos el agua como un recurso fundamental para el desarrollo de nuestras actividades y, por ello, adoptamos estrategias de gestión que garantizan su uso eficiente y responsable. Durante el 2025, avanzamos en la implementación de la medición del consumo de agua en los proyectos constructivos, con el objetivo de establecer una línea base que nos permita monitorear los consumos y definir metas claras de ahorro según el tipo de proyecto.

Para la optimización del recurso hídrico, se han incorporado buenas prácticas ambientales orientadas a la recirculación y aprovechamiento del agua en diferentes procesos constructivos, entre ellas:

- Recirculación de agua en la planta de concreto para el lavado de tuberías.
- Recirculación de agua en las zonas de lavado de llantas de los vehículos.
- Recirculación de agua en el proceso de corte de ladrillo.
- Aprovechamiento de agua lluvia, cuando es posible, en el lavado de baños y otras actividades auxiliares



Con el fin de **prevenir la contaminación del recurso hídrico**, realizamos verificaciones previas al inicio de los proyectos, asegurando la disponibilidad de servicios públicos tanto para consumo como para disposición de aguas de proceso, así como la identificación de redes hídricas cercanas que requieran protección durante la construcción.

Este análisis nos permite diseñar estrategias adaptadas a las necesidades de cada proyecto, garantizando la conservación de los recursos naturales.

De manera complementaria, desarrollamos capacitaciones dirigidas a nuestros colaboradores sobre la gestión responsable del agua, con el propósito de fortalecer la concientización ambiental en todos los niveles operativos.

Estas capacitaciones se realizan mediante campañas en obra, divulgación en la intranet corporativa y carteleras ambientales en los proyectos, incentivando la adopción de buenos hábitos tanto en el trabajo como en los hogares.

En los casos donde no existe factibilidad de conexión a redes públicas, gestionamos de manera responsable la adquisición de agua potable y aseguramos la disposición adecuada de los vertimientos, cumpliendo de manera estricta con la normatividad ambiental vigente.

De esta forma, **consolidamos un modelo de gestión del agua orientado a la eficiencia**, el cumplimiento regulatorio y la preservación de este recurso vital, contribuyendo al cumplimiento de los ODS vinculados a la sostenibilidad hídrica.



ECONOMÍA CIRCULAR

Obramos bien al transformar residuos en recursos

En CASA entendemos que el sector de la construcción demanda grandes cantidades de materias primas de origen extractivo, como arena, grava, cemento y hierro, entre otros materiales fundamentales para el desarrollo de infraestructura y vivienda.

Esta demanda ejerce una presión significativa sobre los recursos naturales y, adicionalmente, genera Residuos de Construcción y Demolición (RCD) que pueden impactar nuevamente el medio ambiente si no se gestionan adecuadamente.

La disposición inadecuada de estos residuos contribuye a la **presión sobre el suelo**, reduce la vida útil de escombreras y rellenos sanitarios, genera **emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)** asociadas al transporte de materiales y residuos, y puede ocasionar contaminación del aire y del suelo.

Frente a este reto, en **CASA** asumimos el compromiso de “**Obrar bien**” incorporando la **economía circular** como una estrategia ambiental clave dentro de nuestros procesos constructivos.



Integración de la economía circular en nuestros proyectos



Nuestra estrategia se enfoca en **reducir, reutilizar y aprovechar los residuos de construcción y demolición**, reincorporándolos a los procesos productivos siempre que sea técnicamente viable, minimizando así la generación de residuos y fomentando el uso de materiales con contenido reciclado.

Una de las herramientas clave para lograrlo es la implementación de la metodología **Building Information Modeling (BIM)**, la cual nos permite:

- Optimizar la modulación y el diseño de los proyectos.
- Proyectar con mayor precisión las cantidades de materiales requeridos desde la fase de diseño. Reducir la generación de residuos por sobreestimación de materiales.
- Prevenir reprocesos constructivos, evitando ineficiencias y productos no conformes que derivan en mayores volúmenes de residuos.

Esta integración temprana entre diseño, planeación y construcción fortalece la eficiencia del proceso constructivo y contribuye a una gestión más responsable de los recursos.

Gestión responsable de los RCD en obra

Previo al inicio de cada proyecto, se realiza la **estandarización de gestores, receptores y alternativas de aprovechamiento de RCD**, tanto internos como externos a la obra. Adicionalmente, implementamos:

Separación de residuos en la fuente para facilitar su aprovechamiento posterior.

Almacenamiento adecuado de los residuos generados.

Proyección y seguimiento de los **porcentajes de aprovechamiento** exigidos por la normatividad ambiental, buscando superar los mínimos regulatorios.

Todos nuestros proyectos elaboran previamente el **Plan de Manejo Ambiental de Residuos de Construcción y Demolición (PMA RCD)**, mediante el cual realizamos control y seguimiento a los residuos generados y efectuamos los reportes en la periodicidad establecida por la autoridad ambiental.

Asimismo, priorizamos trabajar con proveedores que puedan **certificar contenido de material reciclado** en los insumos suministrados, especialmente en materiales como el acero, contribuyendo a disminuir la explotación de recursos naturales y fomentando cadenas de suministro más sostenibles



Infraestructura para la correcta gestión de residuos

Todas nuestras obras cuentan con:

- Acopios centrales de residuos.
- Puntos ecológicos para la separación en fuente.
- Sistemas de almacenamiento seguro para sustancias químicas y residuos peligrosos.

Estas prácticas garantizan una gestión adecuada de los residuos y fortalecen la implementación efectiva de la economía circular en nuestras operaciones.

Resultados de aprovechamiento de RCD

Durante el año **2025**, nuestras operaciones a nivel nacional generaron:



Este resultado supera ampliamente la meta del **30% de aprovechamiento de RCD establecida**, demostrando el impacto positivo de nuestras estrategias de gestión y circularidad de materiales.





Gestión de residuos peligrosos

Como parte de nuestras actividades constructivas también se generan **residuos peligrosos**, los cuales son gestionados exclusivamente a través de gestores autorizados por la autoridad ambiental. Asimismo, realizamos el reporte anual correspondiente ante el **Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales - IDEAM**, mediante el Registro Único Ambiental - RUA

TABLA DE COMPATIBILIDAD QUIMICA PWST TU UMICA

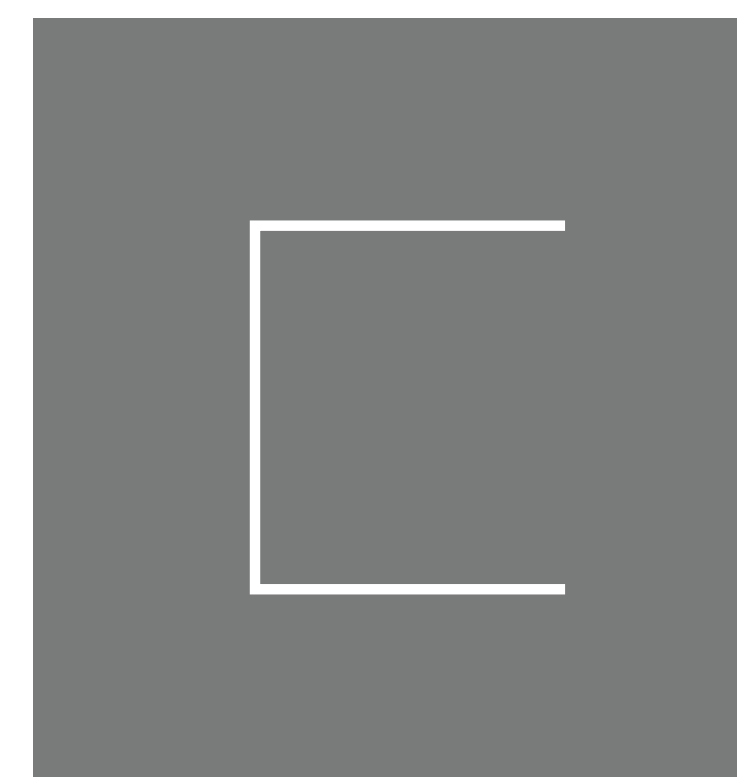
SUSTANCIAS RIESGOS

		EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA
PLANTAS	1													
AGRICULTURA	2													
AGRICULTURA	3													
AGRICULTURA	4													
AGRICULTURA	5													
AGRICULTURA	6													
AGRICULTURA	7													
AGRICULTURA	8													
AGRICULTURA	9													
AGRICULTURA	10													
AGRICULTURA	11													
AGRICULTURA	12													
AGRICULTURA	13													
AGRICULTURA	14													
AGRICULTURA	15													
AGRICULTURA	16													
AGRICULTURA	17													
AGRICULTURA	18													
AGRICULTURA	19													
AGRICULTURA	20													
AGRICULTURA	21													
AGRICULTURA	22													
AGRICULTURA	23													
AGRICULTURA	24													
AGRICULTURA	25													
AGRICULTURA	26													
AGRICULTURA	27													
AGRICULTURA	28													
AGRICULTURA	29													
AGRICULTURA	30													
AGRICULTURA	31													
AGRICULTURA	32													
AGRICULTURA	33													
AGRICULTURA	34													
AGRICULTURA	35													
AGRICULTURA	36													
AGRICULTURA	37													
AGRICULTURA	38													
AGRICULTURA	39													
AGRICULTURA	40													
AGRICULTURA	41													
AGRICULTURA	42													
AGRICULTURA	43													
AGRICULTURA	44													
AGRICULTURA	45													
AGRICULTURA	46													
AGRICULTURA	47													
AGRICULTURA	48													
AGRICULTURA	49													

NOTA: INTERPRETAR LOS NIVEL DE RIESGO EN EL SIGUIENTE ORDEN

EXTRACCIÓN DE AGUA

AGRICULTURA



El volumen de residuos peligrosos representa **aproximadamente el 1% del total de residuos generados**, manteniéndose por debajo de la meta corporativa establecida del **5%**.

En **CASA** creemos que la economía circular es una oportunidad para transformar la forma en que construimos. Al optimizar recursos, aprovechar residuos y fortalecer cadenas de valor sostenibles, **obramos bien**, contribuyendo a una construcción más eficiente, responsable y alineada con los desafíos ambientales del presente y del futuro.



Flora y Fauna Silvestre **Biodiversidad**

Obramos bien al proteger la vida que habita nuestros territorios

En **CASA** somos conscientes de que los procesos constructivos transforman el paisaje, el suelo y la vegetación existente. Por esta razón, nuestros proyectos se conciben bajo el principio de **“Obrar bien”**, integrando acciones que permitan equilibrar el desarrollo urbano con la conservación de la biodiversidad.

Desde la planificación de los proyectos buscamos **incorporar reposiciones forestales dentro de los mismos** y, cuando es necesario, identificar nuevos espacios dentro de las áreas de influencia directa para compensar la afectación arbórea. Estas acciones son fundamentales para favorecer el **retorno de especies de fauna silvestre**, conservar el equilibrio ecológico y mantener la conectividad de los ecosistemas.



Previo al aprovechamiento forestal se activa un protocolo que incluye:



Planeación para **minimizar impactos**

Durante la etapa de diseño se evalúa el **menor impacto posible sobre los individuos arbóreos existentes**, revisando alternativas de implantación del proyecto que reduzcan la necesidad de intervenciones forestales.

Paralelamente, se identifican las áreas potenciales para realizar las reposiciones arbóreas exigidas por la normatividad ambiental.

Adicionalmente, desarrollamos **caracterizaciones de fauna silvestre**, con el fin de identificar las especies presentes y establecer medidas de manejo adecuadas durante las fases del proyecto.

Previo al aprovechamiento forestal se activa un protocolo que incluye:

Socialización con las comunidades
del área de influencia directa.

Implementación de **estrategias de ahuyentamiento de fauna silvestre**.

Capacitaciones al personal vinculado al proyecto
sobre protección de fauna y flora.

Divulgación de las **medidas de compensación** ambiental establecidas en los permisos otorgados.

Asimismo, antes del inicio de las intervenciones forestales se instalan **vallas ambientales informativas**, visibles para la comunidad, en las que se comunica el permiso de aprovechamiento forestal otorgado por la autoridad ambiental y las medidas de manejo asociadas.



Manejo y monitoreo durante la construcción

Durante la fase constructiva continuamos implementando acciones para la protección de la biodiversidad, entre ellas:

- Mantenimiento y seguimiento de árboles trasplantados.
- Protección de individuos arbóreos existentes dentro del área de obra.
- Ejecución de **siembras compensatorias**.
- **Mantenimientos forestales** hasta el cumplimiento de las obligaciones ambientales

Estos mantenimientos pueden extenderse entre dos y cuatro años, dependiendo del tiempo establecido en la resolución de aprovechamiento forestal y de la autoridad ambiental que otorga el permiso.

Adicionalmente, implementamos:

Socialización con las comunidades
del área de influencia directa.

Monitoreo periódico de fauna silvestre.

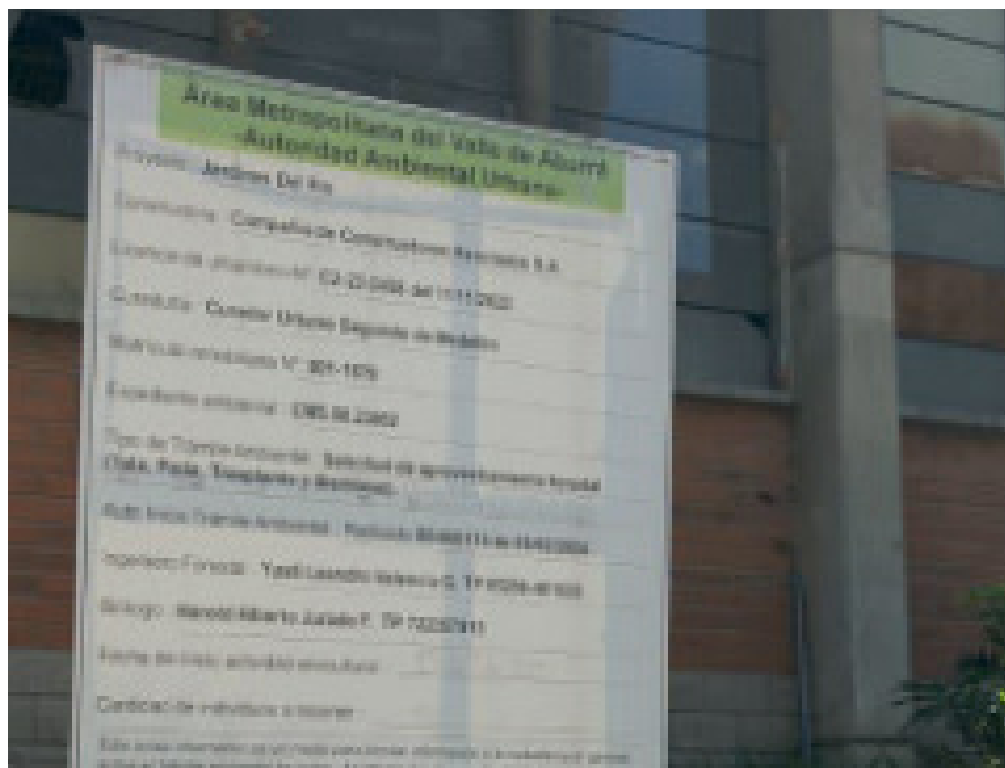
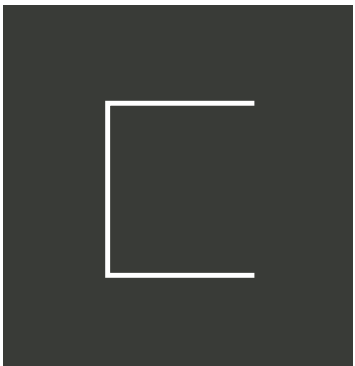
Capacitaciones ambientales continuas
para el personal en obra.

Atención veterinaria especializada o reubicación de especies cuando es necesario, siempre conforme a lo establecido en la normatividad ambiental y en los permisos de aprovechamiento forestal.

Nuestro equipo ambiental realiza **inspecciones semanales en los proyectos**, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de las obligaciones ambientales y el adecuado desarrollo de los programas establecidos.



CAPACITACIÓN EN FAUNA SILVESTRE



VALLA AMBIENTAL



PROTECCIÓN DE ÁRBOLES



VALLA SEÑALIZACION FAUNA SILVESTRE



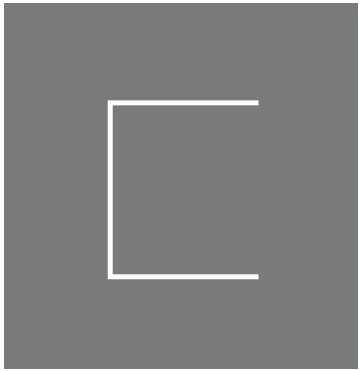
ATENCIÓN VETERINARIA
DE FAUNA SILVESTRE



ATENCIÓN VETERINARIA
DE FAUNA SILVESTRE



**INSTALACIÓN
DE SEÑALES**
AHUYENTAMIENTO
DE FAUNA SILVESTRE



MONITOREO DE
FAUNA SILVESTRE

Resultados en gestión de biodiversidad

Como resultado de las actividades desarrolladas en nuestros proyectos, a la fecha CASA ha registrado:

- 1.435 árboles aprovechados de manera autorizada.
- 2.959 árboles establecidos como reposición obligatoria.
- 2.878 árboles ya sembrados, alcanzando un 97% de cumplimiento de las obligaciones de reposición.

Complementariamente, se han realizado aportes económicos por concepto de **pagos por servicios ambientales** a iniciativas de conservación como **BanCO2** y al **Fondo Verde Metropolitano**, por un valor total de **\$122.983.189**, contribuyendo a la protección y restauración de ecosistemas en la región.

Construcción que convive con la naturaleza

Todas estas acciones buscan minimizar los impactos ambientales generados por la actividad constructiva y fortalecer la conservación de la biodiversidad en las zonas donde desarrollamos nuestros proyectos. A largo plazo, estas medidas permiten evidenciar **el retorno de especies de fauna silvestre y el establecimiento exitoso de las reposiciones arbóreas**, aportando a la restauración ecológica y al equilibrio de los ecosistemas urbanos.

En **CASA** creemos que construir también implica cuidar el entorno que nos rodea. Por eso, **Obramos bien**, integrando la biodiversidad como un elemento esencial para el desarrollo sostenible de nuestras ciudades.

Alianzas estratégicas

■ **Cornare**

Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el desarrollo compatible con el clima, del sector construcción del oriente antioqueño.

Su objetivo es fomentar el crecimiento verde y desarrollo sostenible y compatible con el clima, tendientes principalmente a reducir las emisiones de Gases Efecto invernadero GEI, y a aumentar la capacidad adaptativa del sector Construcción de la región.



■ **Alcaldía de Medellín**

Manifiesto Verde por una economía circular en Medellín y la región.

Su objetivo es articular las acciones, procesos y políticas de los diferentes sectores, en su tránsito hacia modelos de producción y consumo circular inclusivos y regenerativos.



06 Dimensión social

CASA desarrolla sus operaciones en el sector de la construcción, una industria caracterizada por altos requerimientos de mano de obra, condiciones operativas exigentes y elevados estándares de seguridad. En este escenario, **la gestión sostenible de los Recursos Humanos constituye un pilar estratégico** para garantizar la continuidad de los proyectos, la seguridad del personal y la eficiencia operativa y administrativa.

El presente informe expone las políticas, prácticas y apoyos que genera a sus colaboradores en materia de sostenibilidad aplicados en la gestión de su talento humano, con un enfoque integral que abarca las dimensiones social, económica y ambiental, alineadas con los objetivos corporativos y el compromiso de la empresa con el desarrollo responsable.



Enfoque de sostenibilidad en la gestión de RR. HH.

6.1. Social

Constructora CASA promueve una gestión socialmente responsable mediante:

Condiciones de trabajo seguras y dignas en todos los proyectos: en la Compañía se adecuan las instalaciones de los proyectos cumpliendo con estándares de seguridad que permitan mitigar los riesgos y se priorizan los espacios como oficinas y baños, de manera que generen bienestar a los empleados y visitantes.

Cumplimiento estricto de la normativa laboral vigente: todo el personal es debidamente contratado bajo la normatividad legal vigente y es pagado según se debe con aportes a la seguridad social sobre el 100% de sus devengados.



En **CASA** fomentamos un clima laboral basado en el respeto y la colaboración.

Igualdad de oportunidades en procesos de contratación y desarrollo profesional: en CASA existe la igualdad para la fuerza laboral y no se hace discriminación entre personas o género, tampoco por inclinaciones políticas o religiosas, se establece por compañía tablas salariales con cargos asignados.



6.2. Económico

La sostenibilidad económica en la gestión humana se refleja en:

- Optimización del desempeño del personal en obra.
- Reducción de la rotación y el ausentismo.
- Disminución de costos asociados a accidentes laborales.
- Alineación de la gestión del talento con los objetivos estratégicos y financieros de la empresa.



Apoyo económico a colaboradores ante contingencias familiares y sociales



En línea con nuestra filosofía Obramos Bien, **CASA** destina fondos específicos para asistir al personal frente a urgencias y calamidades. Con el fin de generar bienestar y estabilidad, la política de la empresa contempla el otorgamiento de préstamos sin intereses, facilitados a nuestros colaboradores durante el año 2025 de la siguiente manera:

PRÉSTAMOS VIVIENDA	Personal Administrativo. \$123.500.000 para compra de vivienda	Personal Operativo. \$31.948.500 exclusivo para arreglos y reformas en sus casas
PRÉSTAMOS POR CALAMIDAD	Personal Administrativo. \$37.300.000	Personal Operativo. \$17.599.900
PRÉSTAMOS EDUCACIÓN	Personal Administrativo. \$60.878.992	Personal Operativo. \$7.398.280



6.3. Bienestar y beneficios

La aplicación de una gestión sostenible de RR. HH. ha permitido a la empresa:

- Mejorar el clima laboral en obras y oficinas: esto implica generar espacios para la sana convivencia.
- Reducir riesgos y accidentes laborales.
- Fortalecer la imagen corporativa y la confianza de clientes y socios.
- Retener talento clave y especializado.
- Auxilios Económicos: Obramos Bien pensando, actuando y generando apoyo desde el bienestar a nuestros colaboradores facilitando auxilios.

AUXILIOS FAMILIARES	\$ 4.033.250
AUXILIOS POR SALUD	\$ 9.588.000
AUXILIOS EDUCATIVOS	\$ 23.000.000

6.4. Salud mental

Durante el periodo 2025 se llevaron a cabo intervenciones clave en el componente psicosocial, destacándose la implementación de la **Escuela de Líderes** y diversas actividades orientadas al **fortalecimiento de las relaciones interpersonales** tanto en obras como en oficinas.

Estas acciones contribuyeron de manera significativa a la mejora del clima laboral y a una interacción más efectiva entre los equipos de trabajo, especialmente en aquellas obras que previamente presentaban dificultades en este aspecto.

En total, durante el año 2025 se ejecutaron **284** horas de gestión psicosocial, desarrolladas en las ciudades de Medellín y Bogotá, consolidando el compromiso de la organización con el bienestar y la salud mental de sus trabajadores.



Intervenciones

Salud mental • Primeros Auxilios Psicológicos • Trabajo en equipo • Comité de Convivencia • Liderazgo • Comunicación • Resolución de conflictos • Gestión de emociones y estrés • Conectando con la seguridad

El talento de nuestras mujeres fortalece cada paso que damos

6.5. Igualdad de género

En **CASA**, la equidad de género no es solo un indicador de cumplimiento, sino un pilar estratégico y un motor de innovación para la sostenibilidad del sector de la construcción. Consolidamos una cultura organizacional fundamentada en la igualdad de oportunidades, la diversidad y el respeto, asegurando entornos laborales justos y seguros en todas nuestras operaciones. A través de nuestra convicción de Obrar Bien, **impulsamos de manera continua el desarrollo, el bienestar y el crecimiento profesional de nuestras mujeres** en las áreas administrativas, profesionales y operativas, reconociendo que su liderazgo y capacidad son esenciales para seguir transformando nuestra compañía desde adentro.

Durante 2025 en las áreas administrativas, profesionales y personal operativo.

DIRECTIVO ESTRATÉGICO
PROFESIONAL TÉCNICO
OPERATIVO

20%	80%
FEMENINO	MASCULINO
49%	51%
FEMENINO	MASCULINO
10%	90%
FEMENINO	MASCULINO



6.6 Rotacion de personal

Durante el período reportado, la organización realizó un seguimiento continuo del indicador de rotación de personal como parte de su gestión del talento humano. Este indicador permite evaluar la estabilidad del personal, identificar tendencias e implementar estrategias de atracción, desarrollo y retención del talento

Empleados administrativos	Rotación 2025 1,8%
Empleados Operativos	Rotación 2025 5,4%



6.7 Mejora de competencias del personal

Como parte de su compromiso con el desarrollo del talento humano, la organización promovió durante el período reportado un programa de formación continua orientado al fortalecimiento de competencias técnicas, operativas y transversales de sus colaboradores. Las acciones de capacitación estuvieron enfocadas en mejorar el desempeño, fortalecer la cultura organizacional, promover el liderazgo y contribuir al logro de los objetivos estratégicos.

En el período se impartieron 2.884 horas de capacitación, en actividades de formación relacionadas con temas técnicos, de sostenibilidad, habilidades blandas, herramientas informáticas, inteligencia artificial, gestión financiera y legislación laboral, entre otros.



Seguridad y salud en el trabajo

En este sentido, **la empresa reafirma su compromiso de garantizar entornos de trabajo seguros** y saludables para todos sus colaboradores, contratistas y demás partes interesadas.

La organización promueve una cultura preventiva basada en la **identificación, evaluación y control de riesgos**, implementando medidas orientadas a evitar incidentes, lesiones y enfermedades laborales. Este compromiso se materializa a través del cumplimiento de la normativa vigente y la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tanto el propio como el de los contratistas.

La seguridad y salud en el trabajo constituye uno de los pilares fundamentales para **CASA**.



Seguridad y salud en el trabajo

Durante el 2025 implementamos un riguroso proceso de evaluación y seguimiento, **logrando verificar el cumplimiento de los estándares mínimos en SST en 260 empresas contratistas.** Esta medida nos permite garantizar un entorno laboral seguro y unificado en todos nuestros frentes de operación.

Asimismo, se fomenta la **capacitación constante**, la participación activa de los trabajadores y la comunicación abierta como elementos clave para fortalecer la conciencia en materia de seguridad. La empresa reconoce que cada



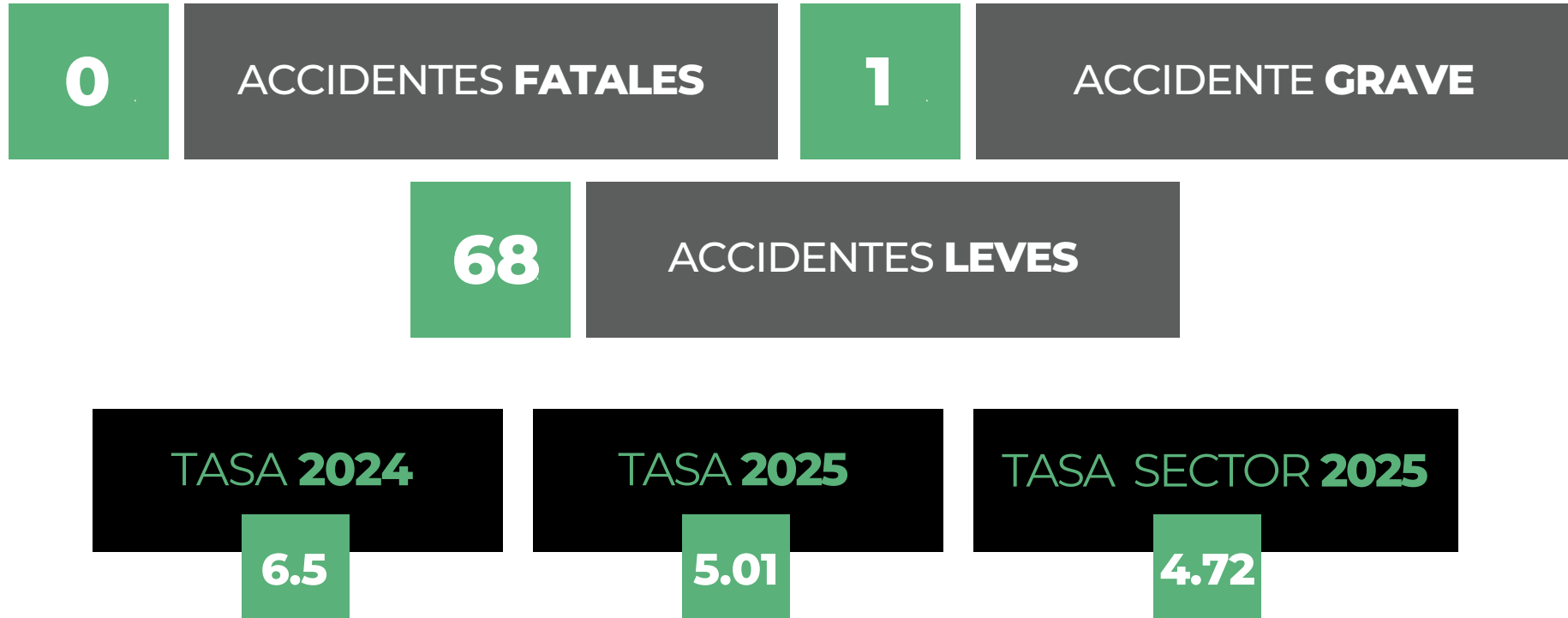
colaborador es responsable de actuar de manera segura y de contribuir al cuidado propio y de sus compañeros.

Adicionalmente, se implementan controles operacionales, inspecciones periódicas y programas de seguimiento que permiten evaluar el desempeño en seguridad y salud, así como establecer acciones correctivas y preventivas oportunas.



▪ Nuestros datos de personal propio y de contratistas durante el 2025

Personal expuesto directo e indirecto: **1.376** PERSONAS



▪ Programas para control de los riesgos

De la mano de nuestra ARL, SURA, trabajamos en pro de la seguridad de todo nuestro personal directo, de contratistas, visitantes y comunidades vecinas.

Controlando los posibles riesgos mediante programas de capacitación, verificación de condiciones seguras y cumplimiento de la normatividad vigente.

Estos son los principales programas en los que nos apoyamos:



Relación con comunidades

En **CASA** reconocemos que el desarrollo de proyectos constructivos genera transformaciones en las dinámicas de las comunidades ubicadas en su área de influencia directa. Estas transformaciones pueden implicar impactos tanto negativos como positivos en el entorno social, económico y ambiental.

Entre los principales impactos temporales asociados a la fase constructiva se encuentran: el cambio en el flujo vehicular, la generación de olores, ruido y emisiones atmosféricas, las modificaciones al paisaje, la remoción de cobertura vegetal y del suelo, y la movilización de fauna silvestre.

De manera complementaria, los proyectos también aportan impactos positivos significativos, como el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, la generación de empleo directo e indirecto, la dinamización de la economía local, el mejoramiento de la infraestructura urbana y la valorización del entorno. Con el propósito de gestionar de forma responsable estos efectos y fortalecer la confianza con las comunidades, **CASA establece relaciones previas al inicio de las obras**, a través de socializaciones con las Juntas de Acción Comunal (JAC), grupos ambientales y las administraciones de unidades residenciales vecinas, promoviendo vínculos basados en la transparencia, el respeto y la comunicación permanente.

Para garantizar una atención oportuna a las inquietudes y solicitudes de la comunidad, la compañía dispone de canales de comunicación directos a través de WhatsApp y correo electrónico,

mediante los cuales se reciben, gestionan y hacen seguimiento constante a las PQRS, asegurando su cierre oportuno y trazabilidad.

Adicionalmente, previo al inicio de los proyectos, se elaboran las actas de vecindad y de entorno, que permiten contar con una línea base del estado físico de las viviendas, vías y espacios aledaños, facilitando el seguimiento y la atención de eventuales afectaciones derivadas del desarrollo constructivo.

En los casos en que los proyectos cuentan con permisos ambientales de aprovechamiento forestal en el Valle de Aburrá, se realizan socializaciones semestrales de los resultados del monitoreo y seguimiento de fauna silvestre, garantizando la transparencia en la gestión ambiental y social.

De esta manera, **CASA reafirma su compromiso con la comunicación efectiva y el relacionamiento responsable** durante todo el ciclo de vida de los proyectos, promoviendo la convivencia armónica con las comunidades y el desarrollo sostenible de los territorios donde opera.

Para el próximo año, la compañía proyecta fortalecer el relacionamiento ciudadano en la ciudad de Bogotá, consolidando estrategias de diálogo, participación y gestión social que permitan seguir construyendo confianza y cercanía con las comunidades aledañas a nuestros proyectos.



SOCIALIZACIONES CON LA COMUNIDAD



SOCIALIZACIONES CON LA COMUNIDAD



07 Dimensión económica

Valor Económico

Ingresos operacionales **\$ 33.488 M**

Valor obra ejecutada **\$ 214.521 M**

Durante el año 2025, la organización mantuvo un desempeño económico orientado a la sostenibilidad, fortaleciendo la eficiencia en el uso de los recursos y asegurando la continuidad de sus operaciones. **Los resultados obtenidos reflejan una gestión financiera responsable**, enfocada en el cumplimiento de los objetivos institucionales, la generación de valor para los grupos de interés y el respaldo a las iniciativas estratégicas de la organización. Asimismo, se promovió una **administración transparente y prudente de los recursos**, contribuyendo a la estabilidad y al crecimiento sostenible.





Estándar GRI Relacionado	Contenido	Página	Sección del Reporte / Evidencia
GRI 2: Contenidos Generales	2-1 Detalles organizacionales	7-24	No aplica por ser el primer reporte
GRI 2: Contenidos Generales	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	6	
GRI 2: Contenidos Generales	2-4 Actualización de la información		
GRI 2: Contenidos Generales	2-5 Verificación externa	6	
GRI 2: Contenidos Generales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	20-24	
GRI 2: Contenidos Generales	2-7 Empleados	15	
GRI 2: Contenidos Generales	2-8 Trabajadores que no son empleados	15	
GRI 2: Contenidos Generales	2-9 Estructura de gobernanza y composición	16	Estructura de gobernanza
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		

Estándar GRI Relacionado	Contenido	Página	Sección del Reporte / Evidencia
GRI 2: Contenidos Generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	25-31	
GRI 2: Contenidos Generales	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	32, 33, 34	SAGRILIFT, PTEE y Línea Ética corporativa.
GRI 2: Contenidos Generales	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	32	Gestión de Riesgos
GRI 2: Contenidos Generales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	34	Programa de transparencia y ética empresarial LINEA ETICA
GRI 2: Contenidos Generales	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	32	Gestión de Riesgos

Estándar GRI Relacionado	Contenido	Página	Sección del Reporte / Evidencia
GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones	24	
GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	18, 19, 25, 29	
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de los temas materiales	29, 30 ,31	
GRI 201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	81	
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti-corrupción	34	

Estándar GRI Relacionado	Contenido	Página	Sección del Reporte / Evidencia
GRI 302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	51	
GRI 303 Agua y Efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido 303-5 Consumo de agua	53, 54	Gestión del agua: Medición de línea base y prácticas de recirculación en procesos constructivos.
GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	61-65	Protección de flora y fauna silvestre e integración de biodiversidad en el diseño de proyectos.
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	51 51 52 44	No se contabilizan las emisiones indirectas que no están bajo el control de la empresa aunque se reconoce su contribución indirecta

Estándar GRI Relacionado	Contenido	Página	Sección del Reporte / Evidencia
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	39, 42, 55, 57,58	Economía Circular: 85% de aprovechamiento de RCD y uso de metodología BIM para optimizar materiales.
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	39, 42, 55, 57,58	
	306-3 Residuos generados	58	
	306-5 Residuos destinados a la eliminación	59	
GRI 401 Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	74	No aplica, todos los trabajadores son de tiempo completo
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	76, 77, 78	COPASST
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	32	

Estándar GRI Relacionado	Contenido	Pagina	Sección del Reporte / Evidencia
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	403-3 Servicios de salud en el trabajo 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	72 77 78	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y programas de bienestar.
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	78	
GRI 404 Formación y educación	404-2 Tipos y alcances de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	75	
GRI 413: Comunidades Locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad	79, 80	Relacionamiento con comunidades, actas de vecindad



Reporte de **Sostenibilidad** 2025

www.casa.com.co | [casaconstructores](#)